

Nuevas condiciones de mercado y reactivación generan fuerte déficit de conductores profesionales

Se estima que el déficit de conductores profesionales en Chile asciende a los 20 mil, según cifras del Automóvil Club de Chile. Situación que se vio agravada drásticamente el 2021, debido a la Pandemia, que generó nuevas condiciones de mercado.

Lo anterior, ha generado muy altas exigencias para las empresas de transporte, las que han debido buscar rápidamente nuevas fórmulas de atracción y reclutamiento, con las cuales intentar cubrir la gran necesidad de conductores profesionales que experimenta el mercado actual. En lo inmediato, las empresas del rubro han debido hacer que sus sueldos sean más atractivos, al igual que los viáticos diarios y, además, ampliar la oferta de beneficios que ofrecen a sus conductores.

Anuncio Patrocinado

"La pandemia llevó a que las personas y empresas prefirieran métodos de compra más seguros y con el menor desplazamiento (el producto debe llegar hasta el cliente y no al revés), lo que aumentó fuertemente la demanda por servicios de transporte. Asimismo, la alta demanda mundial de materias primas como el cobre, impulsó la activación de proyectos mineros, que necesitan permanentemente transportar carga. A todo esto, se suma la reapertura post pandemia en todo ámbito". Así explica Andrés Quintanilla, Gerente Corporativo del Grupo Artisa, el fenómeno que ha generado un déficit de conductores.

Por ello, diversos actores de la industria del transporte han alertado sobre esta situación que estaría generando bruscamente nuevas exigencias y fuertes complejidades, en la operación y funcionamiento de procesos tan críticos para la economía, como lo es el transporte de pasajeros y de carga.

WAM | PUBLICIDAD

AGENCIA DE PUBLICIDAD

- Impresiones
- Manejo de redes sociales
- Videos y fotografías profesionales

Conversemos por WhatsApp

En el caso del Grupo Artisa, esta empresa ya ha seleccionado y contratado un importante número de conductores profesionales este año, pero aún necesita a la brevedad, 100 conductores más para sus distintas faenas y servicios. Y el proceso no es fácil, ya que los perfiles son muy específicos, con alta valoración de la experiencia y de la especialización. “Esto implica que la selección de un conductor profesional contempla varias exigencias de diversa índole (sicolabores, técnicas, prácticas, etc.) y, además, de salud compatible con las diversas condiciones de rutas y faenas en las que deberá desenvolverse el conductor”, explica Andrés Quintanilla.

Conductores para la Minería

Aún más complejo es para un sector vital de la economía nacional: la minería. En este caso, se trata de condiciones de especial exigencia, dado que las rutas exigen respeto estricto de todos los protocolos de seguridad, además de destreza, dominio y conocimiento técnico cabal del camión y de su batea o acoplado y también del tipo de carga a transportar. Estas rutas están emplazadas en altura y tienen condiciones climáticas variables y más exigentes.

En este contexto, el Grupo Artisa tiene abierto un proceso de selección de personal para conductores de camiones articulados europeos (MAN, Volvo, entre otros). Todo esto en el debido a la adjudicación de nuevas licitaciones.

Nuevas condiciones de mercado y reactivación generan fuerte déficit de conductores profesionales

Ofrece un pago líquido cercano 1 millón 500 pesos mensual (sumando sueldo y viáticos), además de una serie de beneficios administrables a través del sistema Talana, que la empresa adquirió para sus trabajadores especialmente con este objetivo.

Los postulantes deben ingresar a WWW.GRUPOARTISA.CL, declarando su experiencia; tener licencia clase A5; con una hoja de vida del conductor con buenos antecedentes y salud apta para desempeñar el cargo (se aplican exámenes médicos previos al contrato); además de adecuarse a distintos sistemas de jornada y turnos de trabajo, que permite la ley laboral.

Los elegidos tendrán dos períodos de contrato con plazo fijo, para posteriormente pasar a indefinido. “Nuestra empresa se distingue por valorar mucho a las personas, por lo que es habitual que los trabajadores permanezcan muchísimos años con nosotros, apreciando mucho el clima laboral y la cercanía de tipo familiar que hemos logrado”, comenta Quintanilla.

Además, Andrés señala que “nuestra oferta de sueldo líquido real, varía según la faena, las rutas y el desempeño del conductor, ya que no solo se incentiva la productividad, sino que, además, el respeto a las normas de seguridad, de los límites de velocidad, el rendimiento, etc. Todo esto lleva a que nuestros salarios para conductor profesional varíen de 1 millón 200 mil pesos hasta el millón 600 líquido inclusive. A esto se suman los viáticos diarios, por cada día trabajado, que permiten cubrir toda la alimentación del día y demás necesidades del conductor”.

y tú, ¿qué opinas?