

Dirección del Trabajo divulga estudios que demuestran beneficios de la negociación colectiva multinivel

La Dirección del Trabajo (DT) publicó este miércoles el segundo volumen de la revista digital “Trabajo en Debate”, con investigaciones que revelan las ventajas de las negociaciones colectivas multinivel o ramal para una mejor distribución del ingreso y relaciones laborales sostenibles en el tiempo.

El lanzamiento de la revista se realizó en la sede de la Central Unitaria de Trabajadores y fue encabezado por el director del Trabajo, Pablo Zenteno, y el presidente de la central sindical, David Acuña. En la actividad, Acuña participó en un panel de análisis junto a Camila Miranda, presidenta de la Fundación Nodo XXI.

Anuncio Patrocinado



La revista es una publicación semestral que busca fomentar el análisis y la discusión en torno a los temas laborales más relevantes y actuales en Chile. Este segundo volumen incluye un dossier sobre la negociación colectiva multinivel (NCMN), un tema clave para el desarrollo de relaciones laborales más equitativas y sostenibles.

Para el director del Trabajo, Pablo Zenteno, el segundo volumen de “Trabajo en Debate” reafirma el compromiso de la Dirección del Trabajo con la generación de conocimiento relevante y de alta calidad para el debate laboral en Chile. Los artículos destacados sobre negociación colectiva multinivel ofrecen un análisis integral de su impacto en la equidad, las relaciones laborales y el desarrollo económico, proporcionando información clave para futuras discusiones y posibles reformas en el sistema de relaciones laborales del país.



WAWM | PUBLICIDAD

AGENCIA DE PUBLICIDAD

- Impresiones
- Manejo de redes sociales
- Videos y fotografías profesionales

Conversemos por WhatsApp

A su juicio, “avanzar en la negociación colectiva multinivel o ramal es recuperar la democracia en las relaciones del trabajo, avanzar a un modelo de relaciones laborales más democrático, en donde el actor sindical, que no es solamente un actor social, que por cierto lo es, o un actor de la sociedad civil, que por cierto lo es, es un elemento central para la construcción de las democracias”.

El secretario general de la CUT, Eric Campos, felicitó a la DT por esta publicación, porque significa “que se ha recuperado esta tradición histórica del Departamento del Estudio de la Dirección del Trabajo de generar insumos que nos permiten dar un debate objetivo y alimentar y mejorar nuestro relato y narrativa sindical”.

Conclusiones

Quienes deseen conocer más de esta temática de negociación multinivel en <https://www.dt.gob.cl/portal/1629/w3-propertyname-2557.html> pueden acceder a los siguientes estudios destacados:

1.- “Negociación colectiva multinivel, desigualdad y relaciones laborales: evidencia para 28 países”.

El análisis hecho por su autor, Pablo Pérez-Ahumada, revela que:

- Los países con sistemas de negociación colectiva centralizada presentan menores niveles de desigualdad de ingresos y una mayor calidad percibida en las relaciones laborales.
 - La centralización fortalece el poder sindical y aumenta la cobertura de la negociación colectiva, lo que resulta en percepciones más positivas sobre estabilidad y autonomía laboral.
 - En Chile, la descentralización de la negociación limita el impacto sindical, generando altos niveles de desigualdad y bajos índices de percepción de la calidad laboral.
2. “Sistemas de relaciones laborales e indicadores económicos: análisis comparado de 38 países”.

Los investigadores Francisco Gómez, Nicolás Gómez y Fabián Tobar explicaron que el estudio se basó en el Índice Organizacional de Relaciones Laborales (IORL) para analizar la relación entre la estructura de negociación colectiva y los indicadores económicos.

Como conclusión, señalan que:

- Los países con sistemas laborales más integrados y coordinados muestran mejores desempeños económicos en términos de reducción de la informalidad, menor desigualdad y mayor participación laboral femenina.
 - Chile se ubica por debajo del promedio del IORL, evidenciando una falta de integración entre los actores laborales.
3. “El impacto macroeconómico de los sistemas de negociación colectiva multinivel: una revisión de la literatura”, de los investigadores Sebastián Osorio y Alejandro González.

Sus principales hallazgos son:

- Los sistemas multinivel contribuyen a una mejor distribución del ingreso, mayores niveles de productividad y menor desempleo.
- Existe poca evidencia de efectos negativos significativos en la inversión y el crecimiento económico derivados de la centralización de la negociación colectiva.
- En países con alta centralización, los sindicatos logran reducir las brechas salariales y mejorar las condiciones laborales en general.

Dirección del Trabajo divulga estudios que demuestran beneficios de la negociación colectiva multinivel



y tú, ¿qué opinas?