

Dirección del Trabajo capacitó a 9 mil dirigentes y dirigentas sindicales durante el año 2024

La Dirección del Trabajo (DT) divulgó este lunes un balance de la formación que entregó en todo el país durante el año 2024 a dirigentes y dirigentas de organizaciones sindicales.

Esta vez, la capacitación proporcionada abarcó tanto materias legales, como otras que escapan al ámbito de la empresa y que tienen que ver con la historia del movimiento obrero, ética sindical, derechos fundamentales, transformaciones laborales, género, economía y sociología, entre varias más que fueron solicitadas por las propias organizaciones sindicales.

#### Anuncio Patrocinado

En total, la DT capacitó a 8.931 dirigentes y dirigentas sindicales en cursos presenciales, en su mayoría, y en línea a través de su sitio web, modalidad que se afianzará durante este año 2025.

Los resultados fueron presentados hoy en la Central Unitaria de Trabajadores (CUT) por el director del Trabajo, Pablo Zenteno, ante 200 sindicalistas, abogados laboralistas y miembros del Consejo de la Sociedad Civil de la DT.

**WAM | PUBLICIDAD**

**AGENCIA DE PUBLICIDAD**

- Impresiones
- Manejo de redes sociales
- Videos y fotografías profesionales

**Conversemos por WhatsApp**



El presidente de la CUT, David Acuña, hizo uso de la palabra para “agradecer la instancia de formación y capacitación, porque una de las temáticas principales para los dirigentes y

dirigentes sindicales, y que muchas veces nos hace falta, es poder capacitarnos y formarnos. Vemos que hoy día la Dirección del Trabajo ha tomado un rol fundamental en esta materia".

EL director del Trabajo evaluó positivamente el nivel alcanzado por la formación de dirigentes y dirigentas porque "una de las misiones históricas de la Dirección del Trabajo es promover la libertad sindical, lo que significa no solamente atender y acoger las denuncias de las organizaciones y facilitar la constitución de sindicatos, sino que también capacitar a los dirigentes y dirigentas para que cumplan más integralmente la defensa de sus representados y para que tengan una claridad respecto de la importancia del movimiento sindical dentro de las empresas y también en la esfera pública del país".

En esta mayor amplitud del quehacer sindical se situó la clase magistral "¿Por qué Chile no tiene un sistema de negociación colectiva por rama? Consecuencias y desafíos para el movimiento sindical", de Pablo Pérez, PHD en Sociología de la Universidad de California y académico de la Universidad de Chile.

### **Escuela de Formación Sindical**

Una de las innovaciones formativas fue el funcionamiento de la Escuela de Formación Sindical, creada a partir de las necesidades planteadas a la DT por las propias dirigencias, que solicitaron recibir conocimientos históricos, sociológicos y económicos para tener una mejor comprensión del acontecer del país y convertirse en actores influyentes.

El año 2024 la Escuela de Formación Sindical capacitó a 279 dirigentes sindicales, de los cuales 158 fueron hombres (57%) y 121 mujeres (43%).

Las materias abordadas en estas escuelas fueron: Historia del sindicalismo chileno, Género y sindicalismo y Negociación colectiva ramal.

Este 2025 las escuelas regionales se realizarán fuera de las ciudades capitales, priorizando otras localidades. También se dará prioridad a las dirigencias sindicales nuevas o con nula o muy poca capacitación por parte de la DT para dotarlas de herramientas necesarias para el ejercicio exitoso de su liderazgo.

Las materias responderán a los ejes de: legislación e institucionalidad laboral, negociación colectiva, organización sindical interna y ética sindical.

### **Otras vías de capacitación**

Además de la Escuela de Formación Sindical, entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de

2024 la DT desplegó otras actividades de capacitación cuya cantidad de dirigentes y dirigentas participantes es la siguiente:

<b>Región</b>	<b>Cantidad</b>
<b>Arica Y Parinacota</b>	48
<b>Tarapacá</b>	147
<b>Antofagasta</b>	405
<b>Atacama</b>	237
<b>Coquimbo</b>	342
<b>Valparaíso</b>	873
<b>Metropolitana</b>	3.413
<b>O'Higgins</b>	331
<b>Maule</b>	515
<b>Ñuble</b>	125
<b>Biobío</b>	720
<b>Araucanía</b>	339
<b>Los Ríos</b>	204
<b>Los Lagos</b>	640
<b>Aysén</b>	125
<b>Magallanes</b>	188
<b>Total</b>	<b>8.652</b>

## **Capacitación online**

En el ámbito de la capacitación en línea, el 18 de diciembre pasado el Departamento de Relaciones Laborales de la DT lanzó la plataforma Moodle de capacitación disponible desde ya y de manera gratuita para la dirigencia sindical.

Esta plataforma ofrecerá una parrilla de cursos amplia y diversa que responde a los ejes de formación temáticos del programa. A la fecha existen 3 cursos, pero se espera para este año al menos contar con 7 cursos dispuestos y operativos para la formación de la dirigencia.

Dirección del Trabajo capacitó a 9 mil dirigentes y dirigentas sindicales durante el año 2024

Además, esta plataforma ofrece una biblioteca de libre acceso con material de apoyo en formato sencillo relacionado con los servicios de la DT, alcances normativos, temas de interés, entre otros.

Los cursos que hoy se encuentran disponibles en la plataforma son:

- Género y Sindicalismo I
- Derecho Laboral (ambos de la línea de formación general)
- Procedimiento de la negociación colectiva, de la línea de derecho colectivo.

La disponibilidad de estos cursos es limitada, es decir que cuenta con tiempos específicos de realización, lo que no impide que se pueda volver a realizarlo una vez iniciado un nuevo período del mismo. Esta modalidad ayuda a la dirigencia sindical a mantener un aprendizaje permanente.

Dirección del Trabajo capacitó a 9 mil dirigentes y dirigentas sindicales durante el año 2024



y tú, ¿qué opinas?