

En el marco del proceso de selección de la Admisión 2025, la Pontificia Universidad Católica de Valparaíso (PUCV) logró un importante aumento en la cantidad de mujeres que ingresan a sus más de 65 carreras de pregrado. Este incremento refleja el compromiso de la institución con la equidad de género y la formación de mujeres líderes, consolidándose como un objetivo central en su plan estratégico.

Durante la Admisión 2024, un total de 1.712 mujeres fueron seleccionadas para estudiar en la PUCV. Este año, esa cifra aumentó a 1.971, marcando un crecimiento de 259 alumnas que recibirán una educación de excelencia con perspectiva de género.

Anuncio Patrocinado

Estrategias para la Equidad

Janett Fonseca, directora de Pregrado de la Vicerrectoría Académica PUCV, destacó que “la equidad de género está en el centro de nuestras políticas. Hoy vemos los primeros resultados de una estrategia que promueve la incorporación sistemática de mujeres en todas las áreas del conocimiento. Este es un paso fundamental para construir una universidad más inclusiva y diversa”, enfatizó.

La PUCV busca fortalecer el rol de las mujeres en la academia, reconociendo su impacto en investigaciones innovadoras y soluciones transformadoras en diversos campos del saber. “La presencia femenina enriquece la diversidad de perspectivas y aporta un valioso bagaje cultural e identitario. A lo largo de la historia, las mujeres han marcado hitos que han impulsado la innovación y el progreso”, destacó Fonseca.



WAVM | PUBLICIDAD

AGENCIA DE PUBLICIDAD

- 🖼️ Impresiones
- 📱 Manejo de redes sociales
- 📺 Videos y fotografías profesionales

🗨️ **Conversemos por WhatsApp**

La Universidad ha implementado diversas iniciativas para fomentar la participación femenina en la investigación y la ciencia, destacándose su adhesión al Proyecto InES Género. Este programa permite a estudiantes y académicas trabajar en investigaciones orientadas a reducir las brechas de género en ámbitos como la innovación, el desarrollo y el emprendimiento (I+D+i+e). La red promovida por este proyecto impulsa soluciones innovadoras para problemáticas globales, potenciando el liderazgo femenino en sectores científicos y tecnológicos clave.

Avances Institucionales en Equidad de Género

En 2022, la PUCV creó la Dirección de Equidad de Género, encargada de desarrollar planes y programas prioritarios para construir un espacio universitario inclusivo. Esta dirección trabaja para integrar la igualdad de género como un horizonte ético y una práctica cotidiana que fortalece las relaciones en la comunidad universitaria.

Fonseca enfatizó que “la formulación de políticas con una fuerte convicción ha transformado a nuestra universidad en un referente que fomenta la participación femenina, desde la formación temprana en carreras de pregrado hasta el desarrollo profesional”.

Formando Mujeres Líderes: PUCV Recibe Más Estudiantes de Pregrado en el Proceso de Matrículas 2025

Con estas iniciativas, la PUCV reafirma su compromiso con la formación de mujeres líderes y la construcción de un futuro más equitativo.

y tú, ¿qué opinas?