Subempleo y cesantes ilustrados: dos fenómenos laborales que dificultan llegar a fin de mes solo con el título universitario

Contar con un título universitario dejó de ser una garantía inmediata de inserción laboral. Así lo advierten desde Trabajando.com, compañía que identifica dos fenómenos que van en crecimiento en Chile y que están afectando tanto las posibilidades de acceder a un empleo como la obtención de ingresos suficientes para llegar a fin de mes: el subempleo y los cesantes ilustrados.

¿A qué se refieren estos conceptos? El subempleo tiene dos caras. Por un lado, abarca a profesionales que, pese a contar con la calificación adecuada, terminan desempeñándose en trabajos por debajo de su nivel de competencias. Por otro, el concepto incluye también a quienes, aún trabajando en su área de especialidad, lo hacen con jornadas parciales y menos horas de las que implica un empleo de tiempo completo. De acuerdo con diversos estudios, este escenario afecta a cerca de dos millones de trabajadores en el país.

Anuncio Patrocinado

En tanto, los cesantes ilustrados son profesionales que, tras titularse, no logran insertarse laboralmente en la carrera que estudiaron, principalmente debido a la disminución de vacantes disponibles. Un informe elaborado por Trabajando.com junto a Derivada.cl confirmó este fenómeno al detectar que, hasta noviembre de 2025, las ofertas laborales para universitarios cayeron un 17% en comparación con el año anterior.

Para María Jesús García-Huidobro, gerenta de Desarrollo de Negocios de Trabajando.com, uno de los primeros pasos para enfrentar este escenario es avanzar hacia una mayor coordinación entre el mercado laboral y el mundo académico.

“Lo primero es reconocer que el subempleo y los cesantes ilustrados son fenómenos reales que están impactando directamente en las cifras de empleabilidad. Si queremos evitar sus efectos a largo plazo, debemos revisar su origen, que en parte se explica porque la formación en universidades e institutos no siempre responde a las necesidades actuales de los sectores productivos. La invitación es a actuar de manera coordinada para reducir este desajuste entre ambos mundos”, señala.

Subempleo y cesantes ilustrados: dos fenómenos laborales que dificultan llegar a fin de mes solo con el título universitario

De cara a los jóvenes, quienes durante enero enfrentan un periodo clave del proceso de matrículas universitarias, la especialista recomienda definir las áreas de mayor afinidad o vocación y, sobre esa base, perfilar las carreras de ese sector productivo analizando también los datos de empleabilidad de cada una de ellas.

“La vocación es muy importante para el desarrollo personal. Por eso, uno de los primeros pasos es que los jóvenes identifiquen los sectores productivos con los que sienten mayor afinidad y, a partir de ahí, profundicen en cada alternativa. En ese análisis es clave poner en la balanza las cifras de empleabilidad, niveles de saturación y proyecciones salariales, para avanzar hacia una elección que combine ese llamado vocacional con el bienestar futuro”, explica.

Finalmente, la ejecutiva hace un llamado a la academia a tomar medidas de largo plazo. *“En los procesos formativos es necesario incorporar prácticas y pasantías que permitan una mayor vinculación con las industrias y rubros productivos. Los jóvenes, por su parte, también quedan invitados a considerar empleos complementarios a los estudios, pues estos son una buena forma de ganar experiencia y acercarse al mundo laboral con más facilidad una vez egresados”,* concluye.

y tú, ¿qué opinas?